

Страничка члена профсоюза

Если ты уважаешь и ценишь себя, то тебе, как и большинству из нас, нужны:

ДЕНЬГИ, чтобы покупать одежду, иметь крышу над головой, отдыхать. Да просто кормить семью.

ЗДОРОВЬЕ – жить полной жизнью без болезней и оставаться до глубокой старости бодрым и активным, воспитывать внуков и играть с ними.

ДУШЕВНЫЙ ПОКОЙ, как говорится, все болезни от нервов, а забот и тревог в последние годы прибавилось – никто не знает, что случится завтра.

ДРУЗЬЯ – человеку необходимо общение. От одиночества сходят с ума.

УВАЖЕНИЕ – каждый из нас уникален, каждый из нас знает или умеет что-то лучшее, чем остальные.

ЗНАЕШЬ ЛИ ТЫ...

Что прямое или косвенное влияние на твою жизнь и на все выше перечисленные ее аспекты оказывает профсоюз? Вот и появился первый и самый основной вопрос: **А ПРИ ЧЕМ ЗДЕСЬ ПРОФСОЮЗ?**

ПРОФСОЮЗ НУЖЕН РАБОТНИКУ.

Каждому из нас *нужна работа и достойная зарплата.*

А работодателю нужны работники, чтобы предприятие производило продукцию и приносило прибыль.

На предприятии существует масса вопросов, которые должны быть урегулированы.

Например:

- зарплата, отпускные, сверхурочные;
- рабочее время;
- предоставление отпусков;
- улучшение условий труда;
- больничные;
- повышение квалификации работников и многое другое.

ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЕДИНОЛИЧНО РЕШАТЬ ВСЕ ЭТИ ВОПРОСЫ?

В самом главном наши интересы и интересы работодателя сходятся – мы все хотим, чтобы у предприятия были заказы и объемы работ, чтобы оно работало эффективно и имело прибыль.

ОДНАКО НАШИ ИНТЕРЕСЫ ИНОГДА И НЕ СОВПАДАЮТ С ИНТЕРЕСАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ.

Например:

Работодатель хотел бы сократить расходы на охрану труда, а мы хотели бы работать в более безопасных и комфортных условиях. Работодатель должен следить за тем, чтобы владельцы или акционеры предприятия получали как можно большую отдачу от вложенных денег, в то время как мы считаем, что часть прибыли должна идти на повышение заработной платы.

МОЖЕМ ЛИ МЫ ДОГОВОРИТЬСЯ С РАБОТОДАТЕЛЕМ?

Можем, если наши интересы будет представлять полномочный орган, состоящий из работников предприятия. В настоящее время – этим органом является ПРОФСОЮЗ. Ты и твои товарищи выбираете профком и его лидера, который все ваши глобальные вопросы будет решать напрямую с руководителем предприятия.

Вся ваша деятельность имеет законодательную базу. Наши права закреплены Конституцией РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым Кодексом РФ, нормами международного права, коллективными договорами и соглашениями.

Отраслевой профсоюз России является юридическим лицом и работает в соответствии с Уставом профсоюза, который принимает Съезд.

ЧТО ЖЕ ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Все, чем располагает профсоюз, это твой голос и твой профсоюзный взнос (один процент от твоей зарплаты). Кстати, государству мы платим в тринадцать раз больше (налог на доходы физических лиц), но никому не приходит в голову обратиться к государству за материальной помощью или пожаловаться на несправедливое увольнение и попросить представлять наши интересы в суде. Никто не предъявляет претензии государству, а вот профсоюз обвинить легче!

МЫ НЕ ОБЕЩАЕМ ЗОЛОТЫХ ГОР, МЫ ПРОСТО РАБОТАЕМ!

Через коллективный договор профсоюз влияет на твою зарплату. Работодатель вместе с профсоюзным комитетом должен разработать коллективный договор, где будет учтено мнение коллектива по:

- выплате заработной платы,
- выплате премий,
- продолжительности отпусков,
- предоставлению дополнительных дней к отпуску и т.д.

В рыночных условиях мы с работодателями находимся не по разным сторонам баррикад, а по разным сторонам прилавка. Почему? Твоя рабочая сила – товар. Работодатель ее покупает. Цена рабочей силы – твоя зарплата.

Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьётесь улучшения своего положения.

Что даёт нам профсоюз?

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждением через коллективный договор и соглашения.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации юристов. Защита в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
5. Организацию отдыха работников и детей.
6. Организацию и проведение культурных мероприятий.
7. Материальная помощь работникам.

Кто может быть членом профсоюза?

Членом Общероссийского профсоюза образования может быть каждый работник отрасли, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;
- неработающие пенсионеры – работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

Как вступить в профсоюз?

Шаг 1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.

Шаг 2. Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.

Шаг 3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

Шаг 4. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку).

Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.

Каждый член профсоюза может



рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией

рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест

обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав

получить льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей

получить все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором

получить необходимую юридическую консультацию

получить материальную помощь из фондов профкома

получить содействие в получении медицинских услуг