



Публичный отчет первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад №3 «Аленький цветочек» за 2019 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется:

- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положением о профсоюзной организации детского сада;
- Коллективным договором на 2019 – 2022 гг. от 15.03.2019 г .

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Краткая характеристика организации:

По данным статистического отчета на учете в профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад №3 «Аленький цветочек» состояло на 01.01.2020 г. 57 членов профсоюза из 57 работающих, что составляло 100 % от общей численности штатных работников. В профсоюзную организацию ДОУ в 2019 году было принято 1 человек (вновь прибывший). Для оперативного учёта членов профсоюза создана картотека данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и сентябре 2019 года. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2019 год не поступило. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников.

2019 год - год Отчетов и выборов. В сентябре состоялось Отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад №3 «Аленький цветочек».

Состав профсоюзного комитета выбран в следующем составе:

- Председатель профкома – Андропова Татьяна Дмитриевна
- Заместитель председателя – Щербакова Галина Викторовна

• Секретарь-Сальникова Ольга Александровна

Профсоюзный актив:

- по социальной экономической защите Парамонова О.В.(кастелянша)
 - по охране труда и медицинскому страхованию Баранова В.С.(мл.воспитатель)
 - по организационной работе Конюхова И.В.(воспитатель)
 - по контролю за соблюдением труд. законодательства Цыганкова Н.Н. (воспитатель)
- по организации досуга и отдыха Панова О.А.(специалист по физ.культуре)

При профсоюзном комитете созданы комиссии по различным направлениям работы:

Контрольно-ревизионная комиссия: Лысова И.Г., Тисова Е.Н., Бакулина Е.В..

• Комиссия о защите трудовых прав работников профсоюза :
Самойлова В.И., Калинина В.С., Васильева Е.В.

• Комиссия по социальному страхованию: Гершпина Л.А., Алдошина В.Е. ,Малахова Н.И.

Общее число профсоюзного актива – 16 человек.

За отчётный период работы было проведено 5 собраний первичной профсоюзной организации, 18 заседаний профсоюзного комитета на них рассматривались вопросы:

- об утверждении отчёта о работе профкома за 2018год ;
- составление плана работы на 2019-2020 год;
- участие в подготовке учреждения к новому учебному году, проверка соответствия рабочих мест требованиям безопасных условий труда ;
- согласование графика отпусков;
- составление статистического отчёта ;
- о участии в разработке новой редакции Коллективного договора ;
- о подготовке и проведении отчётно-выборного собрания;
- приём новых членов профсоюза;
- о проведении мероприятий праздничных дат;
- рассматривались заявления членов профсоюза об оказании материальной помощи и материального и денежного вознаграждения.

В течение года профсоюзный комитет с администрацией ДОУ продолжал участвовать:

- в работе наградной комиссии;
- в составлении графика отпусков членов профсоюза ,где учитывались интересы каждого сотрудника ;
- в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат ;
- в заседаниях аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов в ДООУ ;
- в работе по охране труда.
 - участвовали в разработке новой редакции Коллективного договора.

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи и денежного вознаграждения членам профсоюза, производилась регистрация документов о выплате материальной помощи и денежного вознаграждения, расходование денежных средств на культурно-массовую работу , оформлялись протоколы заседания профсоюзного комитета и профсоюзных собраний и.т.д. Профсоюзный комитет принимал активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией ДООУ осуществлял проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), рейды, смотры, проверку знаний по ОТ.

Все дела профсоюза на виду всего коллектива. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации .

Профком детского сада проводил работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- сайт ДООУ, где создана «Профсоюзная страничка», которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.
- информационный стенд «Наш профсоюз» знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и их стоимости.
- наличие листовок «Вступай в Профсоюз!»
- использования СМИ (газета «Мой профсоюз»)

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, круглый стол, собрания.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Защита социально-экономических интересов и прав работников.

2019 г. был объявлен Годом социального партнерства. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Уровень развития партнерских отношений между администрацией и первичной профсоюзной организацией стал более высоким. Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать им материальную помощь. В 2019 году профком совместно с заведующей ДООУ Елисейевой В.В. принял участие в разработке новой редакции Коллективного договора в связи с истечением срока действия предыдущего. Коллективный договор в новой редакции заключен на период с 2019 -2022 год.

За отчетный период с администрацией ДООУ велась совместная работа по согласованию приказов и распоряжений, положений, локальных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников. Все работники ДООУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем Постниковой Н.В., педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. По итогам аттестации за 2019 год в МКДООУ «Детский сад №3 «Аленький цветочек» аттестовано:

- на 1 квалификационную категорию—4 педагога;
- на соответствие занимаемой должности – 3 педагога;
- прошли обучающие курсы повышения квалификации – 8 педагогов.

О работе по направлению «Охрана труда»

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДООУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре.

В коридоре детского сада помещены стенд «Правила поведения при террористических актах». На стенде «Охрана труда» подобран материал на следующие темы :

- правила эвакуации и поведения при пожаре ;
- инструкции при выполнении отдельных видов работ на кухне;
- безопасная работа с компьютером и т.д.

С целью подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, улучшить условия труда, обратить внимание на профилактику травм и заболеваний в ДООУ с 24.04.2019г. по 29.04.2019г. проводилась неделя охраны труда, приуроченная к Всемирному Дню охраны труда (28 апреля).

Культурно – досуговые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Одним из основных направлений профкома в 2019 году являлась оздоровительная работа сотрудников .Медиком детского сада Власенковой И.А. контролировалась диспанаризация, медосмотр сотрудников, систематически проводились профилактические плановые прививки сотрудникам (от гриппа) и детям детского сада, их вакцинация, витаминизация. Сотрудники детского сада имели возможность поправить свое здоровье в санатории «Спутник» выезжая в « Тур выходного дня», были предложены путевки на санаторно-курортное лечение. Выбор путевок был большой, но желающих не было.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Традиционным являются праздники День дошкольного работника, 8 Марта, День матери, поздравления членов профсоюза с православными праздниками. Для членов профсоюза были организованы праздничные концерты, с вручением подарков , почетных грамот и благодарственных писем. На эти мероприятия было израсходовано - 22000,00 (двадцать две тысячи рублей 00коп.)

2019 год начался Новогодней елкой для сотрудников детского сада и их детей, в организации которой профком принял активное участие. В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюза в возрасте от 3 до 7 лет получили новогодние подарки в количестве 7 подарков . Также новогоднее мероприятие было организовано и для членов профсоюза, где были вручены почетные грамоты , благодарственные письма и новогодние подарки. Израсходовали на новогоднее мероприятие 14000.00коп.(четырнадцать тысяч рублей 00копеек).

Не были оставлены без внимания и ветераны труда. К юбилейным датам и праздникам ветеранам были вручены благодарственные письма и поздравления .

Особое внимание профсоюзный комитет ДООУ уделяет поздравлению членов профсоюза с днем рождения и с юбилейными датами. К юбилейным датам сотрудникам вручались благодарственные письма , материальное и денежное

вознаграждения (16 членам профсоюза). Всего на эти мероприятия израсходовали сумму-8200, 00 (восемь тысяч двести рублей 00коп.).

Поддержали в трудной ситуации и оказали материальную помощь членам профсоюза частично возместив затраты на дорогостоящее лечение . Сумма этой помощи составила -1500,00 коп. (одна тысяча пятьсот рублей 00коп.)

В 2019году Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь 2 членам профсоюза, потерявшим близкого человека сумма которой составила- 2000,00коп. (две тысячи рублей 00коп.).

Коллектив МКДОУ №3 принимал активное участие в районных (городских) праздничных шествиях посвященные «Дню города», « День Победы».

Также коллектив ДОУ принимал активное участие в театральном фестивале самодеятельного художественного творчества работников образования «Театральные встречи». По итогам театрального фестиваля коллектив получил награждения по следующим номинациям: «Лучшая афиша», « Интересное режиссерское решение»; «Лучшее сценическое оформление» (костюмы). Хочется сказать огромное спасибо всем участникам театрального фестиваля для которых было организовано чаепитие на сумму 2000.00тысячи рублей.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще много нерешенных задач. Особое внимание в предстоящем году планируется уделить ведению странички ППО на сайте МКДОУ и делопроизводства профсоюзной организации.

Мы понимаем, что работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Поэтому одними из главных задач на следующий период становятся информирование работников о деятельности профкома, мотивация профсоюзного членства, повышение правовой грамотности, активности и инициативности членов профсоюзной организации. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск эффективных её форм, мотивация работать лучше – вот залог успеха.

Председатель первичной профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад№3 «Аленький цветочек»

Андропова Т.Д.