



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 3 «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2022**



2022 ГОД

**КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ППО РАБОТНИКОВ МКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 3 «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МКДОУ «ДЕТСКИЙ
САД №3 «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2022 ГОД**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется:

- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положением о профсоюзной организации детского сада;
- Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Коллективным договором на 2022 – 2025гг. от 06.12.2022 г.;
- действующее законодательство, нормативные акты.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно. Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Краткая характеристика организации:

По данным статистического отчета на учете в профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 3 «Аленький цветочек» состояло на 15.12. 2022г. 43 члена профсоюза из 43 работающих, что составляло 100 % от общей численности штатных работников. В профсоюзную организацию ДОУ в 2022 году было принято 3 человека (вновь прибывших). Для оперативного учёта членов профсоюза создана картотека данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в октябре и декабре 2022 года. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2022 год не

поступило. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников.

В сентябре 2022 года состоялось внеочередное выборное профсоюзное собрание МКДОУ «Детский сад № 3 «Аленький цветочек».

Состав профсоюзного комитета выбран в следующем составе:

- Председатель профсоюзной организации - Цыганкова Наталья Николаевна, воспитатель.
- Заместитель председателя профсоюзной организации – Щербакова Галина Викторовна, воспитатель.
- Секретарь - Сальникова Ольга Александровна воспитатель.

Профсоюзный актив:

1. По социально-экономической защите: Пинахина Татьяна Федоровна, повар
2. По охране труда и медицинскому страхованию: Рыжова Ольга Николаевна, завхоз
3. По организационной работе: Конюхова Ирина Васильевна, воспитатель
4. По контролю за соблюдением трудового законодательства: Деткова Татьяна Ивановна, воспитатель
5. По организации досуга и отдыха: Алдошина Валентина Евгеньевна, муз. руководитель
6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии - Бакулина Елена Владимировна, воспитатель.

За отчётный период работы было проведено 5 собраний первичной профсоюзной организации, 23 заседаний профсоюзного комитета на них рассматривались вопросы:

- об утверждении отчёта о работе профкома за 2021 год;
- составление плана работы на 2022-2023 год;
- участие в подготовке учреждения к новому учебному году, проверка соответствия рабочих мест требованиям безопасных условий труда;
- согласование графика отпусков;
- составление статистического отчёта;
- об участии в разработке новой редакции Коллективного договора;
- о подготовке и проведении отчётно-выборного собрания;
- приём новых членов профсоюза;
- о проведении мероприятий праздничных дат;
- рассматривались заявления членов профсоюза об оказании материальной помощи, материального и денежного вознаграждения.

В течение года профсоюзный комитет с администрацией ДОУ продолжал участвовать:

- в работе наградной комиссии;
- в составлении графика отпусков членов профсоюза, где учитывались интересы каждого сотрудника;
- в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат;
- в заседаниях аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов в ДОУ;
- в работе по охране труда;
- участвовали в разработке новой редакции Коллективного договора.

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи и денежного вознаграждения членам профсоюза, производилась регистрация документов о выплате материальной помощи и денежного вознаграждения, расходование денежных средств на культурно-массовую работу, оформлялись протоколы заседания профсоюзного комитета и профсоюзных собраний и т.д. Профсоюзный комитет принимал активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией ДОУ осуществлял проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), рейды, смотры, проверку знаний по ОТ.

Все дела профсоюза на виду всего коллектива. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Профком детского сада проводил работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- сайт ДОУ, где создана «Профсоюзная страничка», которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией;
- информационный стенд «Наш профсоюз» знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и их стоимости.
- наличие листовок «Вступай в Профсоюз!»
- использования СМИ (газета «Мой профсоюз»)

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, круглый стол, собрания.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Защита социально-экономических интересов и прав работников.

2022 г. был объявлен Годом корпоративной культуры. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Уровень развития партнерских отношений между администрацией и первичной профсоюзной

организацией стал более высоким. Стил ь отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать им материальную помощь.

В декабре был предложен к рассмотрению и принят Коллективный договор на 2022-2025гг, так как срок действия предыдущего Коллективного договора истек 15.03.2022г. Ежегодно на общем собрании работников ДОО председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора. За прошедший год не выявлены нарушения в соблюдении договора между руководителем и работниками организации.

За отчетный период с администрацией ДОО велась совместная работа по согласованию приказов и распоряжений, положений, локальных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников. Все работники ДОО пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОО. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем Постниковой Н.В., педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. По итогам аттестации за 2022 год в МКДОУ «Детский сад № 3 «Аленький цветочек» аттестовано:

- на соответствие занимаемой должности – 4 педагога;
- прошли обучающие курсы повышения квалификации – 8 педагогов.

О работе по направлению «Охрана труда»

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОО, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОО создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда (Малахова Н.И., воспитатель) вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОО, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре.

В коридоре детского сада помещены стенд «Правила поведения при террористических актах». На стенде «Охрана труда» подобран материал на следующие темы:

- правила эвакуации и поведения при пожаре;
- инструкции при выполнении отдельных видов работ на кухне;
- безопасная работа с компьютером и т.д.

С целью подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, улучшить условия труда, обратить внимание на профилактику травм и заболеваний в ДОО с 24.04.2022 г. по 29.04. 2022 г. проводилась неделя охраны труда, приуроченная к Всемирному Дню охраны труда (28 апреля).

Культурно – досуговые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Одним из основных направлений профкома в 2022 году являлась оздоровительная работа сотрудников. Медицинским работником детского сада Власенковой И.А. контролировалась диспансеризация, медосмотр сотрудников, систематически проводились профилактические плановые прививки сотрудникам (от гриппа) и детям детского сада, их вакцинация.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Традиционным являются праздники День дошкольного работника, 8 Марта, День матери, поздравления членов профсоюза с православными праздниками.

Для членов профсоюза были организованы праздничные концерты, с вручением подарков, почетных грамот и благодарственных писем. На эти мероприятия было израсходовано – 42226,57 (сорок две двести двадцать шесть рублей 57 коп.)

В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюза в возрасте от 3 до 7 лет получили новогодние подарки в количестве 3 подарков на сумму 1100 рублей 00 коп. (одна тысяча сто рублей 00коп.). Также новогоднее мероприятие было организовано и для членов профсоюза, где были вручены почетные грамоты, благодарственные письма и новогодние подарки.

Особое внимание профсоюзный комитет ДОО уделяет поздравлению членов профсоюза с днем рождения и с юбилейными датами. К юбилейным датам сотрудникам вручались благодарственные письма, материальное и денежное вознаграждения (5 членам профсоюза). Всего на эти мероприятия израсходовали сумму -2700 00 (две тысячи семьсот рублей 00коп.).

Поддержали в трудной ситуации и оказали материальную помощь 1 члену профсоюза частично возместив затраты на дорогостоящее лечение. Сумма этой помощи составила -1000,00 коп. (одна тысяча рублей 00коп.)

В 2022 году Профком оказывал посильную материальную помощь 3 членам профсоюза, потерявшим близкого человека сумма которой составила - 4000,00коп. (четыре тысячи рублей 00коп.).

Коллектив в 2022 году понес большую утрату: ушел из жизни сотрудник детского сад, родным была оказана материальная помощь 1500 руб.(одна тысяча пятьсот рублей 00коп.)

Коллектив МКДОУ «Детский сад № 3 «Аленький цветочек» принимал активно участие в районных (городских)праздничных шествиях посвященные «Дню города», «День Победы».

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: инструктора по физической культуре Маленкову Е.Ф., музыкальных руководителей Алдошину В.Е., Картузову М.А.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще много нерешенных задач и есть над, чем работать. Особое внимание в предстоящем году планируется уделить ведению странички ППО на сайте МКДОУ и делопроизводства профсоюзной организации, необходимо изучить работу с системой 1С. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Мы понимаем, что работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Поэтому одними из главных задач на следующий период становятся информирование работников о деятельности профкома, мотивация профсоюзного членства, повышение правовой грамотности, активности и инициативности членов профсоюзной организации. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск эффективных её форм, мотивация работать лучше – вот залог успеха.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наша жизнь проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - зависит только от нас самих!

Председатель первичной профсоюзной организации

МКДОУ «Детский сад №3 «Аленький цветочек»

/ Цыганкова Н.Н./

